



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

12 августа 2024 года

№ 579р

г. Тирасполь

### О проекте закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики»

В соответствии со статьей 72 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48), в порядке законодательной инициативы:

1. Направить проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики» на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики (прилагается).

2. Назначить официальными представителями Правительства Приднестровской Молдавской Республики при рассмотрении данного законопроекта в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики министра по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики Куличенко Е.Н., начальника Службы государственного надзора Министерства юстиции Приднестровской Молдавской Республики Устенко В.И., заместителя министра – начальника Департамента энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Министерства экономического развития Приднестровской Молдавской Республики Гроссула Е.А., заместителя министра – начальника Главного управления социально-трудовых отношений Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики Кротову А.В., начальника Управления технического регулирования и промышленной безопасности Департамента энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Министерства экономического развития Приднестровской Молдавской Республики Павленко О.А.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



А.РОЗЕНБЕРГ

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Распоряжению Правительства  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 12 августа 2024 года № 579р

Проект

ЗАКОН  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс  
Приднестровской Молдавской Республики

Статья 1. Внести в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 161-З-III (САЗ 02-29) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 7 июля 2003 года № 305-ЗИД-III (САЗ 03-28); от 1 октября 2003 года № 338-ЗД-III (САЗ 03-40); от 11 июня 2004 года № 424-ЗИ-III (САЗ 04-24); от 6 июля 2004 года № 441-ЗИ-III (САЗ 04-28); от 23 июля 2004 года № 442-ЗИД-III (САЗ 04-30); от 5 октября 2004 года № 475-ЗИД-III (САЗ 04-41); от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45); от 17 декабря 2004 года № 505-ЗИ-III (САЗ 04-51); от 27 декабря 2004 года № 509-ЗИ-III (САЗ 05-1); от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 06-11); от 22 ноября 2006 года № 121-ЗД-IV (САЗ 06-48); от 27 декабря 2006 года № 139-ЗИ-IV (САЗ 07-1); от 26 марта 2007 года № 193-ЗИД-IV (САЗ 07-14); от 26 сентября 2007 года № 295-ЗИД-IV (САЗ 07-40); от 27 сентября 2007 года № 298-ЗИ-IV (САЗ 07-40); от 25 декабря 2007 года № 369-ЗИ-IV (САЗ 07-53); от 18 ноября 2008 года № 587-ЗИ-IV (САЗ 08-46); от 24 декабря 2008 года № 625-ЗИ-IV (САЗ 08-51); от 21 января 2009 года № 655-ЗИД-IV (САЗ 09-4); от 8 апреля 2009 года № 710-ЗД-IV (САЗ 09-15); от 18 июня 2009 года № 781-ЗИ-IV (САЗ 09-25); от 6 августа 2009 года № 830-ЗИ-IV (САЗ 09-32); от 30 декабря 2009 года № 939-ЗИД-IV (САЗ 10-1); от 14 апреля 2010 года № 50-ЗД-IV (САЗ 10-15); от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22); от 13 июля 2010 года № 128-ЗИ-IV (САЗ 10-28); от 27 мая 2011 года № 76-ЗИ-V (САЗ 11-21); от 6 июля 2011 года № 95-ЗИ-V (САЗ 11-27); от 22 ноября 2011 года № 207-ЗИ-V (САЗ 11-47); от 28 декабря 2011 года № 259-ЗД-V (САЗ 12-1,1); от 20 февраля 2012 года № 10-ЗД-V (САЗ 12-9); от 3 мая 2012 года № 58-ЗД-V (САЗ 12-19); от 31 июля 2012 года № 151-ЗИД-V (САЗ 12-32); от 16 ноября 2012 года № 223-ЗИ-V (САЗ 12-47); от 12 декабря 2012 года № 241-ЗИД-V (САЗ 12-51) с изменением, внесенным Законом Приднестровской Молдавской Республики от 29 августа 2013 года № 183-ЗИ-V (САЗ 13-34); от 16 января 2013 года № 3-ЗИ-V (САЗ 13-2); от 28 марта

2013 года № 83-ЗИ-V (САЗ 13-12); от 25 мая 2013 года № 106-ЗИД-V (САЗ 13-20); от 31 июля 2013 года № 177-ЗИД-V (САЗ 13-30); от 20 ноября 2013 года № 240-ЗИД-V (САЗ 13-46); от 27 ноября 2013 года № 250-ЗИД-V (САЗ 13-47); от 14 января 2014 года № 1-ЗИ-V (САЗ 14-3); от 17 апреля 2014 года № 86-ЗИД-V (САЗ 14-16); от 1 июля 2014 года № 123-ЗИ-V (САЗ 14-27); от 4 декабря 2014 года № 190-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 4 декабря 2014 года № 196-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 18 мая 2015 года № 83-ЗИД-V (САЗ 15-21); от 30 июня 2015 года № 104-ЗИ-V (САЗ 15-27); от 11 апреля 2016 года № 110-ЗИД-VI (САЗ 16-15); от 25 июля 2016 года № 181-ЗИ-VI (САЗ 16-30); от 1 марта 2017 года № 42-ЗИ-VI (САЗ 17-10); от 7 апреля 2017 года № 74-ЗИ-VI (САЗ 17-15); от 2 июня 2017 года № 125-ЗИ-VI (САЗ 17-23); от 19 июня 2017 года № 139-ЗИ-VI (САЗ 17-25); от 17 октября 2017 года № 268-ЗИ-VI (САЗ 17-43); от 1 ноября 2017 года № 282-ЗИД-VI (САЗ 17-45), от 18 декабря 2017 года № 371-ЗИД-VI (САЗ 17- 52); от 11 января 2018 года № 9-ЗИД-VI (САЗ 18-2); от 3 февраля 2018 года № 28-ЗД-VI (САЗ 18-5); от 28 февраля 2018 года № 45-ЗД-VI (САЗ 18-9); от 1 марта 2018 года № 58-ЗИД-VI (САЗ 18-9); от 21 марта 2018 года № 75-ЗД-VI (САЗ 18-12); от 7 мая 2018 года № 109-ЗИ-VI (САЗ 18-19), от 7 декабря 2018 года № 324-ЗИ-VI (САЗ 18-49); от 29 декабря 2018 года № 366-ЗИД-VI (САЗ 18-52); от 4 февраля 2019 года № 15-ЗИД-VI (САЗ 19-5); от 25 апреля 2019 года № 70-ЗИД-VI (САЗ 19-16); от 11 марта 2020 года № 46-ЗИД-VI (САЗ 20-11); от 21 апреля 2020 года № 65-ЗИД-VI (САЗ 20-17); от 23 июня 2020 года № 79-ЗД-VI (САЗ 20-26); от 9 октября 2020 года № 160-ЗИ-VI (САЗ 20-41); от 20 октября 2020 года № 168-ЗИД-VI (САЗ 20-43); от 2 февраля 2021 года № 5-ЗИ-VII (САЗ 21-5); от 8 февраля 2021 года № 9-ЗИ-VII (САЗ 21-6); от 16 июля 2021 года № 154-ЗИ-VII (САЗ 21-28); от 16 июля 2021 года № 155-ЗД-VII (САЗ 21-28); от 22 июля 2021 года № 177-ЗИ-VII (САЗ 21-29); от 29 июля 2021 года № 210-ЗИ-VII (САЗ 21-30); от 21 сентября 2021 года № 220-ЗИД-VII (САЗ 21-38); от 29 октября 2021 года № 271-ЗИ-VII (САЗ 21-43); от 16 февраля 2022 года № 19-ЗИ-VII (САЗ 22-6); от 28 июля 2022 года № 212-ЗД-VII (САЗ 22-29); от 28 июля 2022 года № 218-ЗИД-VII (САЗ 22-29); от 29 июля 2022 года № 231-ЗИД-VII (САЗ 22-29), от 19 октября 2022 года № 281-ЗИД-VII (САЗ 22-41); от 12 июля 2023 года № 202-ЗИ-VII (САЗ 23-28); от 12 июля 2023 года № 207-ЗИД-VII (САЗ 23-28); от 12 июля 2023 года № 211-ЗИ-VII (САЗ 23-28); от 10 октября 2023 года № 315-ЗИ-VII (САЗ 23-41); от 15 декабря 2023 года № 375-ЗИ-VII (САЗ 23-50); от 27 декабря 2023 года № 418-ЗД-VII (САЗ 24-1), от 26 января 2024 года № 10-ЗИД-VII (САЗ 24-5); от 27 февраля 2024 года № 30-ЗИД-VII (САЗ 24-10); от 27 февраля 2024 года № 31-ЗИД-VII (САЗ 24-10), следующие изменения и дополнения.

1. Пункт 2 статьи 1 дополнить подпунктом и) следующего содержания:  
«и) охране и безопасности труда».

2. Пункт 1 статьи 22 дополнить подпунктом з) следующего содержания:

«з) создать, внедрить и обеспечить функционирование системы управления охраной труда, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 статьи 209 настоящего Кодекса.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы охраны труда».

3. Пункт 2 статьи 58 дополнить частью второй следующего содержания:

«По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, при наличии оснований, предусмотренных статьей 59 настоящего Кодекса, срочный трудовой договор может быть продлен на определенный срок. Продление заключенного между работником и работодателем срочного трудового договора допускается неограниченное количество раз, при этом общий срок действия срочного трудового договора не может превышать 5 (пяти) лет».

4. Пункт 1 статьи 62 после слов «приказа о приеме на работу» дополнить словами «при наличии», заключенными в скобки.

5. Пункт 2 статьи 62 после слов «приказа о приеме на работу» дополнить словами «при наличии», заключенными в скобки.

6. В пункте 1 статьи 65 слова «поступающее на работу, предьявляет работодателю» заменить словами «поступающее на работу, за исключением лиц, с которыми заключается срочный трудовой договор в порядке, установленном статьей 178-1 настоящего Кодекса, предьявляет работодателю».

7. Пункт 1 статьи 68 изложить в следующей редакции:

«1. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

8. Пункт 3 статьи 68 изложить в следующей редакции:

«3. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (при наличии), за исключением работников, с которыми заключен срочный трудовой договор в порядке, установленном статьей 178-1 настоящего Кодекса».

9. Подпункт 1) подпункта е) пункта 1 статьи 81 изложить в следующей редакции:

«1) прогула (то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин 4 (четыре) и более 4 (четырёх) часов подряд в течение рабочего дня (смены) или отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), если его (ее) продолжительность менее четырех часов».

10. Третье предложение пункта 1 статьи 93 исключить.

11. Второе предложение пункта 5 статьи 96 изложить в следующей редакции:

«Инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до 3 (трех) лет, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 (четырнадцати) лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до 14 (четырнадцати) лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие 3 (трех) и более детей в возрасте до 18 (восемнадцати) лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 (четырнадцати) лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением».

12. Часть вторую пункта 5 статьи 99 изложить в следующей редакции:

«Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 (трех) лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 (четырнадцати) лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 (четырнадцати) лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих 3 (трех) и более детей в возрасте до 18 (восемнадцати) лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 (четырнадцати) лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

13. В пункте 6 статьи 99 словесно-цифровое обозначение «пунктом 6-1» заменить словесно-цифровым обозначением «пунктами 6-1, 6-2».

14. Статью 99 дополнить пунктом 6-2 следующего содержания:

«6-2. По соглашению между работником и работодателем, заключаемому в письменной форме, может быть установлена иная продолжительность сверхурочной работы, но не более 4 (четырёх) часов в день.

При этом в течение 1 (одного) месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при сверхурочной работе не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников».

15. В части первой статьи 110 слова «настоящей статьей» заменить словами «частью второй настоящей статьи».

16. Пункт 7 статьи 113 изложить в следующей редакции:

«7. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 (трех) лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 (четырнадцати) лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 (четырнадцати) лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих 3 (трех) и более детей в возрасте до 18 (восемнадцати) лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 (четырнадцати) лет допускается только при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день».

17. Подпункт д) пункта 1 статьи 121 изложить в следующей редакции:

«д) время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, суммарно не превышающее 14 (четырнадцати) календарных дней в течение рабочего года, за исключением случаев, предусмотренных частью второй настоящего подпункта.

По соглашению между работником и работодателем в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, может включаться время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, сверх 14 (четырнадцати) календарных дней».

18. Часть первую пункта 1 статьи 125 изложить в следующей редакции:

«Ежегодный оплачиваемый отпуск работнику может быть разделен на части по соглашению между работником и работодателем».

19. В пункте 1 статьи 128 слово «уважительным» исключить.

20. Подпункт д) пункта 2 статьи 128 дополнить словами «или трудовым договором».

21. Пункт 9 статьи 136 изложить в следующей редакции:

«9. Оплата отпуска производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам, или в срок не позднее чем за 3 (три) дня до начала отпуска – по соглашению сторон».

22. Статью 150 дополнить частью второй следующего содержания:

«Сверхурочная работа, произведенная в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 151 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи».

23. Подпункт а) пункта 1 статьи 151 изложить в следующей редакции:

«а) сдельщикам – при условии работы в пределах месячной нормы рабочего времени – не менее чем в одинарном размере; если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени – не менее двойных сдельных расценок».

24. Статью 164 дополнить частью второй следующего содержания:

«Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку».

25. Пункт 1 статьи 170 изложить в следующей редакции:

«1. Работникам, направленным работодателем или по соглашению между работником и работодателем, поступившим самостоятельно для получения образования по заочной или очно-заочной (вечерней) форме по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры в организации высшего профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики и в организации высшего профессионального образования иностранных государств по образовательным программам, имеющим государственную аккредитацию, и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

а) прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно – по 40 (сорок) календарных дней, на каждом из последующих

курсов соответственно – по 50 (пятьдесят) календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе – 50 (пятьдесят) календарных дней);

б) прохождения государственной итоговой аттестации – до 4 (четырёх) месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего профессионального образования.

Если работник и работодатель не достигли соглашения по предоставлению дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка по основаниям, предусмотренным частью первой настоящего пункта, данный отпуск работодатель обязан предоставить без сохранения заработной платы».

26. Пункт 3 статьи 170 после слов «имеющим государственную аккредитацию» с последующей запятой дополнить словами «по соглашению между работником и работодателем».

27. Статью 175 изложить в следующей редакции:

«Статья 175. Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации

1. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (подпункт а) пункта 1 статьи 81 настоящего Кодекса) либо приостановлением деятельности организации (подпункт а-1) пункта 1 статьи 81 настоящего Кодекса), либо сокращением численности или штата работников организации (подпункт б) пункта 1 статьи 81 настоящего Кодекса) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

2. В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (подпункт а) пункта 1 статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (подпункт б) пункта 1 статьи 81 настоящего Кодекса), превышает 1 (один) месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

3. В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (подпункт а) пункта 1 статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (подпункт б) пункта 1 статьи 81 настоящего Кодекса), средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение 14 (четырнадцати) рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

4. В случае, предусмотренном пунктом 2 настоящей статьи, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой



среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее 15 (пятнадцати) рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения, а в случае, предусмотренном пунктом 3 настоящей статьи, – после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее 15 (пятнадцати) рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее 15 (пятнадцати) календарных дней со дня обращения.

5. Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства (пункты 2 и 3 настоящей статьи) вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

6. При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства (пункты 2 и 3 настоящей статьи) и (или) выплата единовременной компенсации (пункт 5 настоящей статьи) в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

7. Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

а) отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы (подпункт з) пункта 1 статьи 77 настоящего Кодекса);

б) призывом работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (подпункт а) пункта 1 статьи 83 настоящего Кодекса);

в) восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (подпункт б) пункта 1 статьи 83 настоящего Кодекса);

г) отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (подпункт и) пункта 1 статьи 77 настоящего Кодекса);

д) признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики (подпункт д) пункта 1 статьи 83 настоящего Кодекса), или в связи с недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации (подпункт в) пункта 1 статьи 81 настоящего Кодекса);

е) отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (подпункт ж) пункта 1 статьи 77 настоящего Кодекса).

8. Трудовым договором или коллективным договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также

устанавливаются повышенные размеры выходных пособий и (или) единовременной компенсации, предусмотренной пунктом 5 настоящей статьи».

28. Статью 178-1 изложить в следующей редакции:

«Статья 178-1. Гарантии работникам, достигшим пенсионного возраста, при расторжении трудового договора по инициативе работодателя

1. О предстоящем увольнении по основанию, предусмотренному подпунктом м-1) пункта 1 статьи 81 настоящего Кодекса, работники предупреждаются работодателем персонально и под подпись не менее чем за 1 (один) месяц до дня расторжения трудового договора.

В срок, указанный в части первой настоящего пункта, работодатель обязан также направить работнику письменное уведомление с предложением о заключении срочного трудового договора.

Согласие работника на заключение (отказ от заключения) срочного трудового договора должно быть выражено (должен быть выражен) в письменной форме в течение 3 (трех) рабочих дней со дня предупреждения о расторжении трудового договора.

Непредоставление работником в указанный срок письменного согласия на заключение (отказ от заключения) срочного трудового договора считается отказом работника от заключения срочного трудового договора.

2. С лицами, уволенными на основании подпункта м-1) пункта 1 статьи 81 настоящего Кодекса, при их согласии заключается срочный трудовой договор на срок не менее 1 (одного) года.

При заключении срочного трудового договора в порядке, предусмотренном частью первой настоящего пункта, документы, установленные пунктом 1 статьи 65 настоящего Кодекса, не предъявляются. При этом требование о необходимости ознакомления работника при приеме на работу (до подписания трудового договора) с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором, установленное пунктом 3 статьи 68 настоящего Кодекса, на случаи заключения срочного трудового договора в порядке, предусмотренном настоящей статьёй, не распространяется.

По письменному заявлению работника при заключении срочного трудового договора в соответствии с настоящим пунктом окончательный расчет, выплата денежной компенсации за все неиспользованные дни отпуска в порядке, установленном настоящим Кодексом, не производятся. За работником сохраняется право на неиспользованные до увольнения по подпункту м-1) пункта 1 статьи 81 настоящего Кодекса дни ежегодного оплачиваемого отпуска, при этом сроки, предусмотренные пунктом 1 статьи 122 настоящего Кодекса, на указанное право не распространяются».

29. В пункте 2 статьи 181 слова «действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики» заменить словами «настоящим Кодексом, другими законами Приднестровской Молдавской Республики».

30. Пункт 7 статьи 206 изложить в следующей редакции:

«7. Средство индивидуальной защиты – средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения».

31. Статью 206 дополнить пунктом 7-1 следующего содержания:

«7-1. Средства коллективной защиты – технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов».

32. В пункте 10 статьи 206 слова «требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда» заменить словами «локальные нормативные акты по охране труда».

33. Статью 206 дополнить пунктами 13, 14 следующего содержания:

«13. Опасность – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

14. Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей».

34. Подпункт ж) пункта 1 статьи 207 изложить в следующей редакции:

«ж) профилактика и предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

35. Пункт 1 статьи 208 изложить в следующей редакции:

«1. Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в законах и иных нормативных правовых актах Приднестровской Молдавской Республики, а также в нормативных документах по стандартизации (текст которых в установленном законодательством порядке опубликован и размещен на официальном сайте уполномоченного Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительного органа государственной власти в области стандартизации), устанавливаются

правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности».

36. Подпункт а) пункта 2 статьи 209 изложить в следующей редакции:

«а) соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям нормативных правовых актов, определяющих нормы устройства и (или) технической эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов».

37. Подпункт б) пункта 2 статьи 209 изложить в следующей редакции:

«б) оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда».

38. В подпункте е) пункта 2 статьи 209 слова «обучение безопасным методам» заменить словами «обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам».

39. В подпункте к) пункта 2 статьи 209 слова «предварительных (при поступлении на работу) и» исключить.

40. В подпункте х) пункта 2 статьи 209 слова «правил и инструкций» заменить словами «локальных нормативных актов».

41. Пункт 2 статьи 209 дополнить подпунктом ч) следующего содержания:

«ч) приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы».

42. Статью 209 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. В случаях, когда государственными нормативными требованиями по охране труда предусматривается необходимость проведения технико-технологических и организационных мероприятий в соответствии с системой управления охраной труда работодателя, создание, внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда является обязанностью работодателя».

43. Пункт 6 статьи 210 изложить в следующей редакции:

«6. Предусмотренные настоящей статьей обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры осуществляются за счет средств лица, претендующего на место работы (должность), а периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры – за счет средств

работодателя, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 настоящей статьи.

После заключения трудового договора на основании документов, подтверждающих понесенные расходы за проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров, работодатель возмещает работнику указанные расходы».

44. Статью 210 дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7. Предусмотренные настоящей статьей обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры претендующих на место работы (должность) в лечебно-профилактические и санитарно-профилактические учреждения, организации сферы образования, социальной защиты и социального обслуживания населения, а также в муниципальные учреждения, осуществляющие организацию питания в государственных (муниципальных) организациях образования, находящихся на финансировании местных и республиканского бюджетов, а также периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников организаций, указанных в настоящем пункте, осуществляются за счет средств республиканского бюджета».

45. В подпункте а) статьи 211 слова «установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда» исключить.

46. В подпункте б) статьи 211 слова «правильно применять» заменить словами «использовать и правильно применять».

47. Подпункт г) статьи 211 изложить в следующей редакции:

«г) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любых известных ему опасностях, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в пункте 2 статьи 224 настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления)».

48. Статью 211 дополнить подпунктами з) – к) следующего содержания:

«з) правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

и) следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

к) незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и

инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу, связанную с их применением, по требованию непосредственного руководителя».

49. Пункт 5 статьи 212 изложить в следующей редакции:

«5. Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений уполномоченного Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительного органа государственной власти, осуществляющего надзор за соблюдением трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики, о соответствии производственных объектов государственным нормативным требованиям охраны труда. Техническая инспекция профсоюзов имеет право принимать участие при вводе в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного назначения».

50. Статью 213 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Исполнительные органы государственной власти, в соответствии с заключенным между исполнительными органами государственной власти соглашением, должны предоставлять по запросу уполномоченного Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находятся вопросы охраны труда, информацию, необходимую для обеспечения функционирования единой информационной системы охраны труда, концепция формирования и функционирования которой утверждается нормативным правовым актом Правительства Приднестровской Молдавской Республики».

51. Пункт 4 статьи 214 изложить в следующей редакции:

«4. Структура, полномочия и численность работников службы охраны труда в организации определяются работодателем.

Служба охраны труда действует на основании положения, которое может быть составлено в соответствии с Типовым положением, утвержденным уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы охраны труда.

По своему статусу служба охраны труда в организации приравнивается к основным производственным службам».

52. Пункт 1 статьи 222 изложить в следующей редакции:

«1. Все работники, в том числе руководители организации, обязаны проходить обучение по охране труда, а также проверку знаний требований охраны труда со следующей периодичностью:

а) для руководителей организаций и специалистов – 1 (один) раз в 5 (пять) лет;

б) для работников рабочих профессий – 1 (один) раз в 3 (три) года.

Для руководителей организаций, не осуществляющих производственные и технологические процессы и не выполняющих работы повышенной опасности, обучение по охране труда проводится в форме самоподготовки.

Для работников, не осуществляющих производственные и технологические процессы и не выполняющих работы повышенной опасности, обучение по охране труда проводится в форме инструктажа по охране труда с периодичностью 1 (один) раз в год.

Не требуется повторного обучения и проверки знаний требований в области охраны труда при изменении места работы.

Состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда формируется работодателем или организацией, оказывающей услуги в области охраны труда (обучение по охране труда), в соответствии с установленным Правительством Приднестровской Молдавской Республики порядком обучения по охране труда».

53. Главу 36 раздела 10 дополнить статьей 227-1 следующего содержания:  
«Статья 227-1. Материальная ответственность работодателя в случаях стойкой утраты трудоспособности или смерти работника

1. Работникам, утратившим трудоспособность вследствие повреждения здоровья в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине работодателя, выплачивается за счет работодателя, сверх осуществляемого в установленном законом порядке, возмещение ущерба.

2. В случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, работодатель возмещает ущерб лицам, имеющим на это право, в порядке и размерах, установленных законодательством Приднестровской Молдавской Республики, а также выплачивается единовременное пособие.

3. В случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие выплачивается из расчета среднегодового заработка умершего, помноженного на число полных лет, не дожитых им до возраста 60 (шестидесяти) лет, но не менее 10 (десяти) годовых заработков. При этом максимальный размер единовременного пособия не должен превышать 300 (трехсот) минимальных размеров оплаты труда.

4. Размер единовременного пособия при установлении группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания должен составлять:

а) I группа – не менее 5 (пяти) годовых заработков, но не более 130 (ста тридцати) минимальных размеров оплаты труда;

б) II группа – не менее 3 (трех) годовых заработков, но не более 80 (восьмидесяти) минимальных размеров оплаты труда;

в) III группа – не менее 1 (одного) годового заработка, но не более 25 (двадцати пяти) минимальных размеров оплаты труда.

5. Размер единовременного пособия при несчастном случае с временной утратой трудоспособности более 4 (четырёх) месяцев должен составлять не менее 0,5 годового заработка, но не более 12 (двенадцати) минимальных размеров оплаты труда.

6. Минимальный размер оплаты труда применяется в размерах, установленных в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике» без повышающих коэффициентов на день, в котором произошел несчастный случай на производстве либо подтверждено наличие профессионального заболевания.

7. Среднемесячный заработок для исчисления размера единовременного пособия берется за 12 (двенадцать) календарных месяцев, предшествующих трудовому увечью или наступлению утраты трудоспособности в связи с данным трудовым увечьем.

Размер единовременного пособия уточняется коллективным договором с учетом конкретных финансовых возможностей работодателя, но должен быть не менее сумм, указанных в настоящей статье.

8. Выплата единовременных пособий работникам, утратившим трудоспособность, и членам семей погибших на производстве осуществляется исполнительной дирекцией Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики с последующим бесспорным взысканием выплаченных сумм с работодателей, виновных в несчастном случае или профессиональном заболевании.

9. Работодатель компенсирует пострадавшему работнику расходы на лечение, протезирование и другие виды медицинской и медико-социальной помощи, если он признан нуждающимся в них в порядке, установленном Правительством Приднестровской Молдавской Республики. При необходимости работодатель обеспечивает профессиональную реабилитацию, переподготовку и трудоустройство потерпевшего в соответствии с медицинским заключением или возмещает расходы на эти цели.

10. Все спорные вопросы в части возмещения ущерба, единовременного пособия решает суд.

11. Если при расследовании несчастного случая на производстве комиссией по расследованию установлено, что нарушение работником, пострадавшим от несчастного случая на производстве, мер безопасности труда содействовало возникновению или увеличению вреда, то в зависимости от степени вины пострадавшего на производстве размер возмещения (в том числе и единовременного пособия) соответственно уменьшается, но не более 50 (пятидесяти) процентов.

12. При нарушении работником, пострадавшим от несчастного случая на производстве, мер безопасности труда и отсутствии вины работодателя в случаях, когда его ответственность наступает независимо от вины (причинение вреда здоровью работника источником повышенной опасности), размер возмещения (в том числе и единовременного пособия) также соответственно



уменьшается, но не более 50 (пятидесяти) процентов. При этом отказ в возмещении вреда не допускается, если работодатель не докажет, что вред возник вследствие непреодолимой силы или умысла потерпевшего.

13. Если вред причинен здоровью работника не источником повышенной опасности, то работодатель освобождается от его возмещения (в том числе от выплаты единовременного пособия), если докажет, что вред причинен не по его вине.

14. При определении степени вины работника, пострадавшего от несчастного случая на производстве, рассматривается заключение комиссии, проводившей расследование.

15. Несчастные случаи со смертельным исходом и групповые (одновременно с двумя и более работниками) несчастные случаи подлежат специальному расследованию с обязательным участием органа государственной власти, осуществляющего надзор за охраной труда, технического инспектора охраны труда Федерации профсоюзов Приднестровья, представителя работодателя и с учетом мнения профсоюзного комитета организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по этому вопросу».

54. Пункт 3 статьи 255 изложить в следующей редакции:

«3. Гарантии, предусмотренные пунктом 2 настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 (четырнадцати) лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14 (четырнадцати) лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим 3 (трех) и более детей в возрасте до 18 (восемнадцати) лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 (четырнадцати) лет».

55. Статью 259 изложить в следующей редакции:

«Статья 259. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами

Работнику, имеющему 2 (двух) или более детей в возрасте до 14 (четырнадцати) лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 (восемнадцати) лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 (четырнадцати) лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 (четырнадцати) лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным близким родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время

продолжительностью до 14 (четырнадцать) календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

56. Пункт 3 статьи 261 изложить в следующей редакции:

«3. Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 (восемнадцать) лет, а также предельные нормы тяжести утверждаются Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

57. Пункт 2 статьи 280 изложить в следующей редакции:

«2. Ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству, установленные пунктом 1 настоящей статьи, не применяются в случаях, когда по основному месту работы работник приостановил работу в соответствии с пунктом 2 статьи 142 настоящего Кодекса, по решению работодателя отсутствует на рабочем месте в период простоя в соответствии со статьей 155 настоящего Кодекса или отстранен от работы в соответствии с частями второй или пятой статьи 73 настоящего Кодекса».

58. Раздел 12 дополнить главой 48-1 следующего содержания:

«Глава 48-1. Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям

Статья 305-1. Общие положения

У работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые в соответствии с законом отнесены к микропредприятиям, регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется с учетом особенностей, установленных настоящей главой.

Статья 305-2. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у работодателя – субъекта малого предпринимательства, который в соответствии с законом отнесен к микропредприятиям, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и трудовыми договорами

1. Работодатель – субъект малого предпринимательства, который отнесен в соответствии с законом к микропредприятиям, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы

трудового права (правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, положения о премировании, графика сменности и других актов), за исключением локального нормативного акта о временном переводе работников на дистанционную работу, принимаемого работодателем в соответствии со статьей 308-1 настоящего Кодекса.

2. Для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений работодатель – субъект малого предпринимательства, который отнесен в соответствии с законом к микропредприятиям, должен включать в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами. Указанные трудовые договоры заключаются на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

59. Статью 308-5 изложить в следующей редакции:

«Статья 308-5. Трудовые гарантии при оплате труда дистанционного работника

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы при сохранении установленной продолжительности рабочего времени и норм труда».

60. Второе предложение пункта 2 статьи 308-6 изложить в следующей редакции:

«При этом возможна выплата работодателем дистанционному работнику компенсации за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возможно возмещение расходов, связанных с их использованием, в порядке, сроки и размерах, которые определяются коллективным договором или локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников, или трудовым договором, или дополнительным соглашением к трудовому договору».

61. В статье 308-7 слова «подпунктами р), у), ф)» заменить словами «подпунктом ф)».

62. Наименование главы 55 изложить в следующей редакции:

«Глава 55. Общие положения. Государственный контроль (надзор) за

соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда)».

63. Подпункт в) пункта 2 статьи 332 изложить в следующей редакции:

«в) государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда)».

64. Статью 332 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. В целях защиты трудовых прав и свобод также реализуется внутриведомственный контроль, то есть осуществляемый в рамках полномочий, закрепленных настоящим Кодексом и иными законодательными актами, содержащими нормы трудового права, контроль за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) в организациях, функции учредителя которых осуществляют исполнительные органы государственной власти и органы местного самоуправления.

Внутриведомственный контроль осуществляется в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики».

65. Статью 333 изложить в следующей редакции:

«Статья 333. Органы государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда)

1. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) всеми работодателями на территории Приднестровской Молдавской Республики осуществляет уполномоченный Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительный орган государственной власти, осуществляющий государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда).

2. Органы государственной власти и управления Приднестровской Молдавской Республики вне зависимости от их подчиненности и компетенции, выявившие в ходе осуществления своей деятельности факты несвоевременной выплаты заработной платы, оплаты отпуска организациями Приднестровской Молдавской Республики, обязаны в срок не позднее 7 (семи) рабочих дней сообщить об этом в территориальные подразделения прокуратуры и уполномоченный Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительный орган государственной власти, осуществляющий государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда)».

66. Статью 335 изложить в следующей редакции:

«Статья 335. Принципы деятельности и основные задачи

уполномоченного Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительного органа государственной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда)

1. Деятельность уполномоченного Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительного органа государственной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), и должностных лиц указанного органа строится на основе принципов уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина в приоритетном порядке, уважения человеческого достоинства, законности, объективности, независимости и гласности.

2. Основными задачами уполномоченного Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительного органа государственной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), являются:

а) обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;

б) обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства (включая законодательство об охране труда);

в) обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства (включая законодательство об охране труда)».

67. Статью 336 изложить в следующей редакции:

«Статья 336. Основные полномочия уполномоченного Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительного органа государственной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда)

1. В соответствии с возложенными задачами уполномоченный Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительный орган государственной власти, осуществляющий государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), реализует следующие основные полномочия:

а) осуществляет государственный контроль (надзор) за соблюдением в организациях трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), посредством проведения мероприятий по контролю (надзору), проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний (представлений) об устранении нарушений трудового законодательства (включая

законодательство об охране труда), об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда, привлечения виновных к ответственности в соответствии с законодательством;

б) обобщает практику применения, анализирует обстоятельства и причины нарушений трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), принимает меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан, готовит соответствующие предложения по их совершенствованию;

в) осуществляет рассмотрение дел об административных правонарушениях в пределах своих полномочий, подготавливает и направляет в правоохранительные органы и в суд материалы (документы) о привлечении виновных лиц к ответственности в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики;

г) направляет в установленном порядке соответствующую информацию в исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления и в суды;

д) принимает участие в проверке готовности к приемке и вводу в эксплуатацию законченных строительством новых и реконструкцией действующих объектов производственного назначения в целях предотвращения отступлений от проектов, ухудшающих условия труда, снижающих их безопасность, а также выдает в составе приемочной комиссии заключения о возможности принятия в эксплуатацию новых или реконструируемых производственных объектов;

е) осуществляет государственный контроль (надзор) за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве, а также в установленном порядке принимает участие и (или) организует расследование несчастных случаев на производстве;

ж) анализирует состояние и причины производственного травматизма, разрабатывает предложения по его профилактике;

з) дает заключения по проектам строительных норм и правил, других нормативных документов о соответствии их требованиям трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), рассматривает и согласовывает проекты подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

и) участвует в установленном порядке в разработке государственных стандартов по безопасности труда;

к) привлекает в установленном порядке квалифицированных экспертов в целях обеспечения применения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, относящихся к охране здоровья и безопасности работников во время их работы, а также получения информации о влиянии применяемых способов, используемых материалов и методов на состояние здоровья и безопасность работников;

л) запрашивает (истребует) в установленном порядке от органов государственной власти, организаций, а также работодателей – физических лиц сведения, информацию, в том числе документы, необходимые для выполнения возложенных на него задач;

м) ведет прием и рассматривает заявления, письма, жалобы и иные обращения работников о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав;

н) осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства (включая законодательство об охране труда);

о) информирует общественность о выявленных нарушениях трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), ведет разъяснительную работу о трудовых правах работников;

п) готовит и публикует ежегодные доклады о соблюдении трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), в установленном порядке представляет их Президенту Приднестровской Молдавской Республики, Правительству Приднестровской Молдавской Республики;

р) применять временный запрет деятельности организаций, отдельных производственных подразделений и оборудования при выявлении нарушений государственных нормативных требований охраны труда, которые создают угрозу жизни и здоровью работников;

с) запрещает использование не имеющих сертификатов соответствия или не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

т) осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательными актами Приднестровской Молдавской Республики.

2. В случае обращения профсоюзного органа, работника или иного лица в уполномоченный Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительный орган государственной власти, осуществляющий государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), по вопросу, находящемуся на рассмотрении соответствующего органа по рассмотрению индивидуального или коллективного трудового спора (за исключением исков, принятых к рассмотрению судом, или вопросов, по которым имеется решение суда), уполномоченный Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительный орган государственной власти, осуществляющий государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), при выявлении нарушения трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), имеет право выдать работодателю обязательное для исполнения предписание (представление). Данное предписание (представление) может быть обжаловано в суде в течение 10 (десяти) дней со дня его получения работодателем или его представителем».

68. Статью 337 изложить в следующей редакции:

«Статья 337. Основные права государственных инспекторов труда и государственных инспекторов охраны труда

Государственные инспекторы труда и государственные инспекторы охраны труда при осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) имеют право:

а) в порядке, установленном законами и принятыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами Правительства Приднестровской Молдавской Республики, беспрепятственно при наличии удостоверений установленного образца проводить мероприятия по контролю (надзору) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда);

б) запрашивать и получать от работодателей и их представителей документы, объяснения, информацию, относящиеся к предмету мероприятия по контролю (надзору). Государственному инспектору, уполномоченному на проведение мероприятия по контролю (надзору), должна быть предоставлена возможность ознакомления с подлинниками документов и при необходимости их копирования;

в) отбирать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики, с уведомлением об этом работодателя или его представителя, и составлять соответствующий акт;

г) расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве;

д) составлять протоколы об административных правонарушениях в пределах предоставленных полномочий в порядке, предусмотренном законодательством Приднестровской Молдавской Республики;

е) выступать в качестве экспертов в суде по делам о нарушении трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве;

ж) осуществлять иные полномочия, предусмотренные законодательством Приднестровской Молдавской Республики».

69. Пункт 1 статьи 338 изложить в следующей редакции:

«1. Государственные инспекторы труда и государственные инспекторы охраны труда при осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) обязаны соблюдать законодательство Приднестровской Молдавской Республики, права и законные интересы работодателей и работников».



70. В пункте 2 статьи 338 слова «Приднестровской Молдавской Республики» заменить словами «включая законодательство об охране труда», заключенными в скобки.

71. Статью 340 изложить в следующей редакции:

«Статья 340. Порядок осуществления государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда)

1. Порядок осуществления государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) должностными лицами уполномоченного Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительного органа государственной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), определяется настоящим Кодексом, иными законами, а также принятыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами Правительства Приднестровской Молдавской Республики.

2. Государственные инспекторы труда и государственные инспекторы охраны труда в целях осуществления государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) осуществляют государственный контроль (надзор) на всей территории Приднестровской Молдавской Республики в отношении любых работодателей (организации независимо от организационно-правовых форм, а также работодатели – физические лица)».

72. Статью 341 изложить в следующей редакции:

«Статья 341. Обжалование действий и решений государственных инспекторов труда и государственных инспекторов охраны труда

Действия (бездействие) государственных инспекторов труда и государственных инспекторов охраны труда, а также принятые ими решения могут быть обжалованы в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики «Об обращениях граждан и юридических лиц, а также общественных объединений» и (или) в суде».

73. Статью 342 изложить в следующей редакции:

«Статья 342. Ответственность за нарушение трудового законодательства (включая законодательство об охране труда)

1. Руководители и иные должностные лица организаций, работодатели – физические лица, а также работники организаций, виновные в нарушении трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), несут ответственность в случаях и порядке, установленных настоящим Кодексом и

иными законами.

2. В случае непредставления или несвоевременного представления в уполномоченный Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительный орган государственной власти, осуществляющий государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), сведений, информации, в том числе документов, запрашиваемых (истребуемых) в установленном законодательством порядке, организации, руководители организаций, а также работодатели – физические лица несут административную ответственность в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики».

74. Статью 343 изложить в следующей редакции:

«Статья 343. Ответственность за воспрепятствование осуществлению государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда)

Лица, препятствующие осуществлению государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), не исполняющие выданные им предписания и представления, применяющие угрозы насилия или насильственные действия по отношению к государственным инспекторам труда и государственным инспекторам охраны труда, членам их семей и их имуществу, несут ответственность, установленную законодательством Приднестровской Молдавской Республики».

75. Статью 345 изложить в следующей редакции:

«Статья 345. Взаимодействие уполномоченного Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительного органа государственной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), с другими органами государственной власти и управления, органами прокуратуры, органами местного самоуправления и организациями

Уполномоченный Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительный орган государственной власти, осуществляющий государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), осуществляет свою деятельность во взаимодействии с иными органами государственной власти, органами прокуратуры, органами местного самоуправления, профессиональными союзами».

76. В наименовании статьи 346 слова «за безопасным ведением работ в промышленности» заменить словами «в области промышленной безопасности».

77. Пункт 1 статьи 346 изложить в следующей редакции:

«1. Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах осуществляется уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по надзору за соблюдением требований законодательства в сфере промышленной безопасности».

78. Статью 350 изложить в следующей редакции:

«Статья 350. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением условий коллективных договоров, соглашений

1. Профессиональные союзы в рамках социального партнерства обладают правом на осуществление общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

2. Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения обращения профсоюзного органа об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

3. Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением условий коллективных договоров, соглашений, республиканские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми республиканскими профессиональными союзами и их объединениями, и согласовываются с работодателями, их объединениями в рамках социального партнерства.

4. Территориальное объединение (ассоциация) организаций профессиональных союзов, действующие в городах, районах, могут создавать правовые и технические инспекции труда профессиональных союзов, которые действуют на основании принимаемых ими положений в соответствии с типовым положением соответствующего республиканского объединения профессиональных союзов, согласованным с работодателями, их объединениями в рамках социального партнерства.

5. Профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке имеют право посещать любых работодателей (организации независимо от организационно-правовых форм, а также работодателей – физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективного договора, соглашения.

б. Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:

а) осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства;

б) принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и в связи с этим получать информацию и разъяснения, в том числе в письменном виде от руководителей и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

в) защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);

г) направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики;

д) принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

е) принимать участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

ж) принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Президентом Приднестровской Молдавской Республики и Правительством Приднестровской Молдавской Республики;

з) обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

7. Профессиональные союзы, их инспекции труда при осуществлении указанных полномочий взаимодействуют с уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), другими органами государственной власти, осуществляющими функции по надзору в установленной сфере деятельности, и объединениями (Союзами) работодателей.

8. Профсоюзы по своей инициативе или по заявлению работников могут обращаться с исковым заявлением в суды для защиты прав работников на возмещение вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья в связи с исполнением трудовых обязанностей и в других случаях ущемления прав работников на охрану труда».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу по истечении 30 (тридцати) дней со дня, следующего за днем официального опубликования.